

**TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN(A) ASESOR(A)  
DE PREVENCIÓN NIVEL 2 PARA LA OFICINA TERRITORIAL BUENAVENTURA,  
VALLE DEL CAUCA DEL SERVICIO JESUITA A REFUGIADOS COLOMBIA  
JRS/COL**

**PROCESO ABIERTO VDC 107-23**

**LEER COMPLETO Y SEGUIR INDICACIONES**

<b>DURACIÓN</b>	Renovación según desempeño y disponibilidad de fondos.
<b>FECHA DE INICIO Y TERMINACIÓN</b>	Diciembre 2023 al 30 de junio de 2024
<b>SEDE DE TRABAJO</b>	Oficina Buenaventura, Valle del Cauca
<b>ÁREA DE COBERTURA</b>	Con salidas a municipios y/o zonas rurales en la región.
<b>DISPONIBILIDAD</b>	Deberá tener disponibilidad para realizar viajes mensuales y desarrollar actividades en fines de semana.
<b>TIPO DE CONTRATO</b>	Contrato laboral a término fijo
<b>SALARIO BÁSICO MENSUAL</b>	\$ 3.487.000 COP (con prestaciones sociales)
<b>FECHA LÍMITE PARA RECEPCIÓN DE HOJAS DE VIDA</b>	Martes 14 de noviembre de 2023

**NUESTRA MISIÓN**

El JRS/COL como parte del cuerpo apostólico de la Provincia colombiana de la Compañía de Jesús, **acompaña, sirve y defiende** a las personas en situación de refugio, migración, desplazamiento, confinamiento, a aquellas en riesgo de afrontar otras formas de movilidad humana forzada y a las comunidades receptoras, por medio de procesos de **protección, educación, integración comunitaria** e **incidencia** en una apuesta sostenible por la protección, la **reconciliación** y la **hospitalidad**, para la construcción de una civilización del amor.

Nuestra misión se desarrolla en 7 territorios del país: el Valle del Cauca, con sede en Buenaventura y Palmira; Magdalena Medio, con sede en Barrancabermeja, Bucaramanga y Santa Rosa del Sur; frontera colombo- venezolana en Norte de Santander, con sede en Cúcuta y Tibú; Nariño con sede en Pasto e Ipiales, Centro del país, con sedes en Soacha, Ibagué, Pereira y Bogotá; y en la Costa Caribe con sede en Cartagena.

Si la persona no es cristiana creyente y practicante, se pide al menos capacidad de comprensión y respeto de la perspectiva de fe que da sentido a la misión del JRS y de las experiencias religiosas de las poblaciones que acompañamos.

## OBJETIVO DEL CARGO

El cargo ofertado se inserta dentro del área programática de educación, con el fin de:

- ✓ Implementar y/o apoyar procesos de acompañamiento a instituciones u organizaciones, comunidades víctimas de migración y/o desplazamiento forzado, comunidades en riesgo de estarlo, y comunidades vulnerables que presente dinámicas de violencia, con énfasis en grupos de mujeres, niños, niñas, adolescentes y jóvenes para prevenir situaciones de riesgo, promover la defensa de los derechos humanos y el arraigo por el territorio con un enfoque de reconciliación.
- ✓ Ejecutar y/o apoyar la elaboración, implementación y seguimiento del plan de trabajo para el acompañamiento, formación y fortalecimiento a los grupos y comunidades participantes a nivel de prevención.

## PERFIL PROFESIONAL

- Profesional en licenciatura, educación, pedagogía infantil y/o disciplinas afines.
- Preferiblemente con 2 a 3 años de experiencia laboral, de los cuales se requiere mínimo de 1 a 2 años de experiencia laboral relacionada con el trabajo en primera infancia, estrategias de desarrollo y cuidado familiar, comunidades educativas, comunidades afectadas por el conflicto, comunidades étnicas, comunidades en riesgo y/o situaciones de desplazamiento.

## CONOCIMIENTOS

- Construcción y aplicación de estrategias pedagógicas y de acompañamiento a población en primera infancia y sus familias.
- Estrategias orientadas al fortalecimiento de las relaciones intrafamiliares y de vínculos afectivos, que apoyen el desarrollo de los niños y niñas desde la crianza responsable y amorosa.
- Metodologías enfocadas al fortalecimiento de habilidades socioemocionales, vínculos afectivos, prácticas de socialización, derechos, resolución pacífica de conflictos, desarrollo evolutivo de los niños y niñas y estilos de vida saludables.
- Conocimiento de Política pública de primera infancia.
- Construcción y aplicación de metodologías de formación orientadas a la promoción de los Derechos Humanos, la construcción de la paz, la equidad y la interculturalidad en escenarios de educación formal y no formal.
- Estrategias de trabajo con grupos de niños, niñas, adolescentes y jóvenes de contextos urbanos y rurales que se encuentran en condición de vulnerabilidad.

- Conocimiento deseable en manejo de marco lógico.
- Conocimientos básicos en materia de desplazamiento, DDHH y DIH.
- Estrategias metodológicas para la prevención del reclutamiento, uso y vinculación de NNAJ a grupos armados y dinámicas de violencia.
- Normatividad y rutas de atención de NNAJ y mujeres víctimas del conflicto armado, violencia intrafamiliar, violencia sexual, entre otras.
- Implementación de estrategias con enfoque diferencial étnico, género y etario.
- Planes de prevención y gestión del riesgo de violencias.
- Es deseable poseer conocimiento en estrategias metodológicas para la prevención de violencias basadas en género.

### **HABILIDADES**

- Excelente manejo del paquete de Microsoft Office (Word, Excel y Power Point).
- Capacidad para el trabajo autónomo.
- Excelente nivel de redacción.
- Elaboración de informes y documentos técnicos.
- Destreza para el trabajo con grupos grandes de niños y niñas de contextos urbanos y rurales.
- Capacidad para hacer lectura de contexto.
- Gestión y análisis de información.
- Responsabilidad y puntualidad en la entrega de productos y compromisos.
- Articulación y coordinación con actores institucionales y comunitarios.
- Manejo de la información bajo el principio de confidencialidad.
- Demuestra en su actuar como profesional altas sensibilidades éticas y sociales que permitan enriquecer sus actuaciones y la convivencia social.
- Habilidad para el trabajo en equipo y conciliar diferentes puntos de vista con el fin de llegar a acuerdos.

### **COMPETENCIAS**

- Capacidad de análisis
- Comunicación asertiva
- Responsabilidad
- Planificación y organización
- Empatía
- Autocuidado
- Compromiso social
- Liderazgo
- Trabajo en equipo

### **FUNCIONES DEL CARGO**

- Ejecutar y/o apoyar el desarrollo de las acciones previstas en el marco lógico de los proyectos implementados, asegurando la planeación operativa, el seguimiento y la rendición de informes de acuerdo a los parámetros exigidos por los donantes.
- Diseñar e implementar estrategias para el fortalecimiento de familias como espacios protectores permanentes para niños y niñas.
- Crear, fortalecer y/o apoyar escenarios institucionales o comunitarios que busquen la prevención de dinámicas violentas y apoyen los ejercicios de liderazgo comunitario.
- Diseñar e implementar estrategias para la prevención de violencias basadas en género.
- Diseñar estrategias para el fortalecimiento de escuelas y comunidades como entornos seguros y protectores para NNAJ.
- Diseñar y ejecutar estrategias para la prevención del uso, reclutamiento y vinculación de NNAJ a dinámicas violentas y actores armados presentes en el territorio.
- Identificar y priorizar casos que requieren un acompañamiento de respuesta humanitaria, direccionando estos casos al área que brinda este servicio.
- Realizar el seguimiento de estos casos y un acompañamiento en búsqueda de la potencialización de sus recursos de afrontamiento y el fortalecimiento de factores de protección.
- Participar en reuniones con el equipo y comunidades beneficiarias del proyecto para efectuar seguimiento al desarrollo de las actividades planificadas.
- Participar en el diseño y desarrollo de productos esperados de los proyectos y otros que se consideren necesarios y pertinentes en el marco del proceso de acompañamiento.
- Ejecutar y/o apoyar al equipo en la elaboración de contenidos pedagógicos y metodológicos para talleres y espacios de encuentro e intercambio previstos, de acuerdo a las diferentes temáticas y componentes de la acción.
- Participar en reflexiones temáticas y de contexto del equipo territorial, aportando a las evaluaciones periódicas.
- Asegurar y/o apoyar el cumplimiento y seguimiento de los proyectos que se desarrollan en el JRS Colombia, en cuanto a su adecuada ejecución, administración, calidad y manejo.
- Ejecutar y/o apoyar las estrategias para la incidencia de la prevención desde lo local, hacia lo regional y nacional.
- Establecer en conjunto con el equipo executor, los mecanismos y procedimientos pertinentes para asegurar la buena ejecución de los recursos, de acuerdo a las exigencias del proyecto.
- Establecer alianzas estratégicas en los territorios acompañados con el propósito de fortalecer la capacidad instalada en las comunidades
- Generar acciones encaminadas a la activación de rutas de protección, especialmente a NNAJ y mujeres.
- Promover articulaciones o alianzas estratégicas con otras organizaciones que fortalezcan el objetivo del área y la misionalidad de la organización.
- Apoyar el cumplimiento del plan operativo anual (POA).
- Apoyo a la ejecución técnica y financiera de los proyectos.
- Comunicación permanente con la coordinación y/o asesor (1) para el reporte de los avances y decisiones que implica el acompañamiento a los casos y comunidades.
- Desarrollar e implementar estrategias para la construcción de Planes de prevención de riesgos institucionales o comunitarios.

- Participar activamente de los comités de compras y selección de los activos e insumos para las acciones contempladas, así como, apoyar los procesos de compra.
- Realizar y reportar la gestión de soportes documentales y de gastos al área administrativa de acuerdo a los protocolos y procesos institucionales.
- Dar cumplimiento y seguimiento a las diferentes políticas, protocolos y manuales de procedimientos institucionales en el desarrollo de su cargo. (ej. Protocolo de Seguridad y Protección, Política de Salvaguarda Infantil, Manual Administrativo, entre otros).

## RESPONSABILIDADES

### Por documentos:

- Presentar la planeación mensual de actividades y presupuestos al final de cada mes, junto con reporte de actividades del mes inmediatamente anterior.
- Apoyar la elaboración de los informes de contexto y seguimiento de acuerdo con la metodología, formatos y tiempos establecidos con los donantes.
- Enviar información y/o reporte de seguimiento a la coordinación territorial quien podrá notificar las acciones a los aliados estratégicos en los territorios como Corregidores, Secretarios de Gobierno o Rectores de las diferentes Instituciones Educativas
- Participar en la construcción del plan operativo anual (POA).

### Por información:

- Elaborar y recopilar metodologías, fotos, y listados de asistencia de las actividades realizadas como medios de verificación para los proyectos del área.
- Reportar los casos atendidos y las actividades desarrolladas en el sistema de información institucional – SIVEL.
- Legalizar gastos financieros relacionados a la ejecución del proyecto, ajustándose a los procedimientos administrativos establecidos en el marco del proyecto.
- Gestión adecuada de la información mediante la plataforma Office 365, SIVEL, documentos magnéticos.
- Trabaja regularmente con informaciones reservadas cuyo conocimiento está limitado a determinadas personas. La discreción es un requisito del puesto.
- El volumen de la información que maneja a nivel de beneficiarios y aspectos administrativos es media.

### Por presupuesto:

- No responde directamente por el presupuesto, pero apoya y asiste su ejecución dando cumplimiento a los estándares y procedimientos administrativos.

### Por elementos y equipos:

- Todos los trabajadores sin distinción alguna, poseen la responsabilidad de velar por el correcto estado y manejo de sus implementos de dotación, entre estos se encuentran: elementos de representación institucional (camisetas, chalecos, gorras, carné, etc.), computadores, GPS, Tablet, entre otros.
- Elementos lúdicos o papelería que facilitan dinamizar los espacios.

### **Por el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo:**

- Procurar el cuidado integral de su salud.
- Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la organización.
- Informar oportunamente al líder inmediato acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
- Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido en el plan de capacitación del SG–SST.
- Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.

**Las demás funciones y responsabilidades acordadas con el/la líder inmediato(a), que sean afines al cargo y consientes con la organización, contando con la debida validación institucional.**

### **SALARIO**

- ✓ El JRS Colombia pagará laboralmente la suma mensual de \$ 3.487.000
- ✓ El JRS Colombia cubrirá todas las obligaciones laborales referidas a prestaciones sociales y parafiscales, en los términos de la ley pertinente.
- ✓ El candidato/a debe tener en cuenta que, por ley, un porcentaje de los pagos a seguridad social (afiliación a salud y pensión) le corresponden al empleado y se deducen de su salario mensual (8% del salario).

### **GASTOS DE TRANSPORTE Y ALIMENTACIÓN**

- ✓ El JRS, con recursos del proyecto proveerá de fondos hasta un tope límite, para gastos de transporte y alimentación en terreno en virtud del desarrollo de las actividades directamente ligadas al mismo. Estos deberán ser legalizados según los procedimientos administrativos establecidos.

### **INDICACIONES PARA POSTULARSE**

**PLAZO PARA POSTULACIÓN:** martes 14 de noviembre de 2023

### **Para formalizar su postulación por favor seguir las siguientes instrucciones:**

- Enviar un único correo electrónico hasta la fecha indicada al E-Mail: [col.rh@jrs.net](mailto:col.rh@jrs.net) con el asunto, **ÚNICAMENTE: "VDC 107-23"**.
- Diligenciar y adjuntar el **formato de hoja de vida estandarizado** para los procesos de selección del Servicio Jesuita a Refugiados Colombia (JRS/COL). **No se tendrá en cuenta otro tipo de documento(s). Para acceder al formato hacer clic en el siguiente**

enlace: <https://col.jrs.net/wp-content/uploads/sites/14/2023/09/Formato-Hoja-de-vida-JRS-COL.pdf>

→ Por favor marque el documento con su nombre completo.

**Al final del formato deberá dar respuesta a la siguiente pregunta:**

1. Identifique los principales vacíos de protección de población víctima del conflicto armado interno, migrantes, retornados y refugiados en el contexto en el que se está postulando. **Máximo 300 palabras.**

**PERSONAS QUE NO CUMPLAN CON EL PERFIL SOLICITADO, FAVOR ABSTENERSE DE POSTULARSE. SE VALORA PERSONAS QUE VIVAN EN LAS CIUDADES DE LA CONVOCATORIA.**

**SOLO LAS PERSONAS PRESELECCIONADAS SERÁN CONTACTADAS.**

*Fecha de expedición: 08/11/2023*