

INFORME DE GESTIÓN DEL 2022 DE LA DIRECCIÓN DEL JRS-COLOMBIA

El presente informe de gestión contiene seis apartados: (1) elementos del contexto en Colombia que afectan el trabajo del JRS; (2) principales logros; (3) debilidades, desafíos y proyecciones; (4) balance de la gestión administrativa; (5) acontecimientos importantes después del ejercicio; y (6) cumplimiento de normas tributarias y de derechos de autor.

1. CONTEXTO DE CONFLICTO Y MOVIMIENTOS HUMANOS FORZADOS

Durante el año 2022, la situación humanitaria se ha visto altamente afectada en el territorio nacional debido al **recrudescimiento del conflicto armado interno, el incremento de disputas por el control territorial de los grupos armados no estatales (GANE), así como la instalación de minas antipersonales (MAP)**. Estos hechos han incrementado el número de víctimas por desplazamiento masivo y por confinamiento a nivel nacional en un 12% y 56% respectivamente¹. No obstante, en el mes de diciembre, se tuvo un cese de hostilidades por parte de los GANE y otro tipo de estructuras criminales que disminuyó el número de víctimas de los hechos mencionados.

Según OCHA entre enero y diciembre del año 2022, se reportaron 189 eventos de **desplazamiento masivo**, que afectaron a 82.862 personas, de las cuales 28.241 aún permanecen en situación de desplazamiento; comparando con las cifras de 2021 (73.974 personas) esta continúa en aumento. En contraste, la Defensoría del Pueblo² registró al menos 140 eventos de desplazamiento forzado, lo que también corresponde a un subregistro de las instituciones públicas sobre este fenómeno. Las poblaciones mayormente afectadas son sujetos de especial protección como niños, niñas y adolescentes (NNA), mujeres, y familias con mujeres cabezas de hogar. Nariño se mantiene por dos años consecutivos como el departamento con el mayor número de personas desplazadas, con 10.079 para el 2022. De igual forma, se mantiene la alerta en el litoral pacífico en donde es recurrente el despojo de tierras a comunidades indígenas y afrodescendientes, así como el riesgo de **desplazamiento intraurbano** por la presencia de bandas criminales (OCHA, 2023); situaciones que han sido recurrentes en el municipio de Buenaventura y las comunidades acompañadas por el JRS/COL.

En cuanto al **confinamiento y las restricciones a la movilidad**, OCHA (2023) también destaca la afectación a grupos indígenas y comunidades afrodescendientes. En el documento en mención se reportaron 64 eventos que impactaron al menos a 102.395 personas, siendo la cifra más alta registrada hasta ahora. Además, a corte de diciembre de 2022, se estima que el 69% de estas personas aún sigue

¹ OCHA (23 de enero de 2023). Informe Tendencias e Impacto Humanitario en Colombia 2022. Recuperado de: <https://reliefweb.int/report/colombia/informe-tendencias-e-impacto-humanitario-en-colombia-2022-fecha-de-corte-enero-diciembre-de-2022-fecha-de-publicacion-23-de-enero-de-2023>

² Defensoría del Pueblo (2023). Alrededor de 36 000 familias fueron víctimas de desplazamiento forzado y confinamiento en 2022. Recuperado de: <https://www.defensoria.gov.co/-/alrededor-de-36.000-familias-fueron-v%C3%ADctimas-de-desplazamiento-forzado-y-confinamiento-en-2022#:~:text=%E2%80%9CEI%20balance%20de%202022%20resulta,Defensor%20del%20Pueblo%2C%20Carlos%20Camargo>

en situación de confinamiento. El impacto humanitario de este fenómeno es alto, muestra de ello, en las comunidades donde hace presencia el JRS/COL, especialmente en los departamentos de Norte de Santander, Valle del Cauca, Bolívar y Nariño, se han registrado **paros armados**, que han **limitado el acceso de misiones humanitarias a los territorios y comunidades** afectadas, y en algunas ocasiones, a servicios básicos para la satisfacción de sus necesidades, ocasionando mayor zozobra, temor, inseguridad y, evidenciando los vacíos de protección y violación a los DDHH a los que están expuestas las poblaciones acompañadas.

Por su parte, para este caso, la Defensoría del Pueblo (2022) reporta el doble de eventos ocurridos (132) y que afectaron a 15.761 familias de 303 comunidades a nivel nacional, entre estas se destacan los departamentos de Chocó, Arauca, Valle del Cauca, Cauca y Nariño, donde también se dieron hechos de **reclutamiento, vinculación y uso de menores** en dinámicas propias del conflicto armado o criminalidad.

A lo anterior, se suman las **afectaciones por desastres naturales**, donde se han presentado temporadas de lluvia prolongadas, que han generado el desbordamiento de ríos, deslizamientos, avalanchas e inundaciones poniendo en riesgo a las comunidades en diferentes zonas tanto rurales como urbanas, limitando el acceso y dejando incomunicadas a las familias y personas de estos territorios.

Por otro lado, en el año 2022, se celebraron las **elecciones presidenciales**, lo que intensificó las situaciones de violencia en los diferentes municipios y departamentos del país. Gustavo Petro, quien se identifica con una ideología política con tendencia de izquierda, fue electo presidente, lo cual impactó inmediatamente en la construcción de la política pública nacional y en la reestructuración de las instituciones de gobierno, especialmente aquellas delegadas para la atención del **fenómeno migratorio en Colombia**, como el cierre de la Oficina para la Atención e Integración Socioeconómica de la Población Migrante de la Presidencia de la República (Gerencia de Fronteras) y la concentración de estas funciones en el Ministerio de Relaciones Exteriores.

Esta transición ocurre justo después de **la caducidad de términos** para el acceso general al proceso de obtención del **Permiso de Protección Temporal a ciudadanos venezolanos (PPT)**, a partir del Estatuto de Protección Temporal (Decreto 216 del 1 de marzo de 2021), dejando únicamente la posibilidad de apoyo en el proceso de regularización a NNA migrantes irregulares escolarizados, en proceso de restablecimiento de derechos con el ICBF, o en proceso del SRPA, esto, con el fin de no desconocer el derecho constitucional de los NNA y promocionando el acceso a otras garantías como salud y educación, lo cual ha influido en la estabilización de la población en movilidad humana forzada acompañada por el JRS/COL.

Según datos de la Plataforma de Coordinación Interagencial para Refugiados y Migrantes (R4V), a corte de diciembre de 2022, se encontraban alrededor del mundo 7.131.435 **venezolanos refugiados y migrantes**. De estos, 5.986.946 se encuentran América Latina y el Caribe, siendo Colombia el principal país de acogida con la presencia de 2.477.588 personas migrantes provenientes de

Venezuela. Migración Colombia³, para el corte de septiembre de 2022, registra un total de 2.037.418 ciudadanos del vecino país que completaron su registro biométrico en el proceso de regularización a nivel nacional, así como 1.748.945 PPT aprobados y 1.611.317 PPT entregados, lo que significa un incremento del 1026% a comparación del cierre del año 2021 estando cerca de la meta de 1.800.000 PPT entregados.

Asimismo, **este nuevo gobierno reestableció las relaciones diplomáticas** con el vecino país y en septiembre del año 2022, permitió la **reapertura de la frontera**, la cual se encontraba cerrada desde el año 2020, por el antiguo presidente, Iván Duque. Aunque es un gran paso, es importante no perder de vista la desprotección de los migrantes forzados y los riesgos que continúan en los pasos irregulares; esto es que, las personas que no cuentan con un documento válido para su ingreso en los puentes internacionales, usualmente provenientes de la zona céntrica u oriente de Venezuela, y quienes no comprenden las dinámicas de frontera, se ven incitadas a movilizarse por pasos informales o “trochas”, propensos a acceder a “servicios de tránsito” irregular, y **expuestos a caer en redes de trata de personas, tráfico de migrantes, extorsión, violencia física, verbal y/o sexual, violencias basadas en género – VBG –, uso y vinculación a las dinámicas del conflicto armado o economías ilegales**, entre otras afectaciones.

A su vez, el conflicto armado interno ha evidenciado cada vez más **casos de doble afectación** hacia la población migrante, quienes debido a su alta vulnerabilidad están más expuestos a riesgos de desprotección, lo que implicaría el reconocimiento de su condición como víctima del conflicto armado por parte del estado colombiano, situación que no ha tenido respuesta de parte de las autoridades correspondientes.

Las **decisiones políticas a nivel internacional como la exigencia de visado a migrantes venezolanos en México y el nuevo Plan Migratorio que ha tomado el actual presidente de USA, Joe Biden**, también han agudizado la situación humanitaria de estas personas en movilidad humana forzada. Tan solo en el mes de septiembre de 2022 ingresaron a Estados Unidos alrededor de 33.000 venezolanos⁴; esto ocasionó que, para el mes de octubre, se respondiera inmediatamente trasladando hacia México a las personas que entraron al país de manera irregular, en el marco de la extensión de la política del Título 42, al igual que, el desarrollo de un nuevo Plan Migratorio.

Debido a estas políticas se elevó drásticamente la **migración transnacional**, en la que Colombia se entiende como un país de tránsito para migrantes que se dirigen hacia Centro y Norteamérica. Para llegar a estos territorios, migrantes de múltiples nacionalidades, especialmente haitianos y venezolanos, ingresan a Colombia por las fronteras con Ecuador, Perú y Brasil, con la intención de atravesar **el Tapón del Darién, un trayecto que implica el paso por una selva densa entre la**

³ Migración Colombia. VISIBLES. Recuperado de: <https://www.migracioncolombia.gov.co/visibles>

⁴ BBC New (14 de octubre de 2022). El nuevo plan de EE. UU. para los venezolanos responde a que "Biden estaba entre la espada y la pared". Recuperado de: <https://www.bbc.com/mundo/noticias-internacional-63252364>

frontera colombo-panameña, la cual es controlada por grupos armados no estatales y principal canal de tráfico de sustancias psicoactivas con múltiples riesgos a su vida e integridad.

Finalmente, es importante mencionar que, si bien se han dado pasos significativos en la regularización, los procesos de **integración de la población venezolana** representan un desafío en perspectiva de soluciones duraderas para garantizar el goce pleno de los derechos, tanto para las personas en movilidad humana forzada, como comunidades receptoras.

2. PRINCIPALES LOGROS ALCANZADOS EN 2022

Se destacan los siguientes logros de la gestión del JRS/COL:

- i. La gestión de **fondos de cooperación internacional** permitió mantener la ejecución presupuestal en niveles históricos para la organización (2022: COP **16.232** millones), elevándolos en un 14,65% respecto al año 2021 (ver detalle Documento Indicadores Organizacionales y de Gestión). Esto ratifica la confianza depositada por las Agencias en el JRS/COL, valorando la capacidad de ejecución y respuesta de la organización, y el resultado de una óptima **gestión del Ciclo de Proyectos**.
- ii. Se avanzó en la **comprensión técnica**, con base a los estándares internacionales sobre los **modelos de intervención y procesos de acompañamiento integral** a población migrante, víctima de desplazamiento forzado, confinamiento, retornados, solicitantes de asilo o refugio, y comunidad receptora en el que las áreas misionales del JRS/COL (Acción Humanitaria, Prevención, Integración Local) trabajan mancomunadamente para dar una respuesta humanitaria que dignifique la vida de las personas a partir del triple nexo. Para brindar el mejor acompañamiento posible el **equipo humano** del JRS se mantuvo llegando a 31 de diciembre del 2022 a 117 personas.
- iii. Se tuvo el **sostenimiento financiero y programático de las oficinas satelitales** que iniciaron en el año 2021 en Tibú (Norte de Santander), Bucaramanga (Santander), Ibagué (Tolima), sin embargo, se cerró la oficina en Cali (Valle del Cauca), debido a la sobreoferta de organizaciones humanitarias en la ciudad y la viabilidad financiera de esta. Para las oficinas en Bucaramanga e Ibagué se dio **apertura de las área de Prevención e Integración Local** con la contratación de nuevo personal, que permitirá una respuesta integral a las comunidades de estos territorios. Asimismo, se proyectó la ampliación en la cobertura a través de la **apertura de dos oficinas satélites** para el año 2023, cubriendo las regiones de Costa Caribe, y Eje Cafetero, en la ciudad de Cartagena y Pereira respectivamente. Esto se logró con fondos de PRM direccionados inicialmente para el área de Acción Humanitaria y un análisis de necesidades de las dinámicas del contexto actual en estos territorios. De igual forma, se brindó asistencia humanitaria por medio de **misiones itinerantes y de monitoreo** en áreas periféricas/rurales y, en carretera, especialmente a migrantes caminantes; gracias a esta estrategia se tuvo éxito en las gestiones correspondientes y se logró la **compra de dos vehículos institucionales** que entrarán a fortalecer las oficinas de Suacha y Valle del Cauca.

En este sentido, con el cubrimiento de la póliza de seguros por el robo del automóvil de la oficina de Norte de Santander se compró uno nuevo en su reemplazo.

- iv. Se rediseñaron las estrategias de las áreas de **Incidencia Nacional y Comunicaciones**, y la articulación de estas en términos de comunicaciones para la incidencia política y social. Además, se reestructuraron los **Planes Nacionales** de cada una de las áreas en mención, así como **los Planes Territoriales** vinculados, para el año 2023. De la misma forma, se logró la contratación de un profesional en diseño y se cuenta con recursos para la ampliación del equipo de Incidencia a nivel nacional.
- i. Como parte de las metas establecidas en el Plan Trienal VIII 2019-2022, de cara al **fortalecimiento institucional** se logró:
 - **Evaluación Integral del JRS: Matriz DOFA y evaluación cualitativa del VIII Plan Trienal (2019-2022)**, a través de un ejercicio de triangulación múltiple que vinculó a las OT y ON, se identificaron las buenas prácticas, lecciones aprendidas y el balance general de cada una de las estrategias del JRS/COL. En esta se destaca transversalmente el componente de M&E hacia la evaluación de impacto y el cambio que se materializa a través del acompañamiento a las comunidades, con un efecto que va más allá de las cifras, y que son insumos clave para la toma de decisiones en todos los niveles tanto de OT como ON.
 - **Consolidar el área de Gestión Humana**, con la contratación de la coordinación específica, y cambio de modelo compartido que se tenía anteriormente. Además, se contrató un (1) profesional de apoyo nivel 4 y un (1) técnico y, se ampliaron los equipos de proyectos (4 nuevos profesionales), administrativo y financiero (3 nuevos profesionales); incidencia (proyección de 2 nuevos profesionales); comunicaciones (1 nuevo profesional); y programático (2 nuevos profesionales) para un total de 26 personas en la Oficina Nacional y 91 en las Oficinas Territoriales a corte de diciembre de 2022. Esto, en armonización con la **estructura organizacional del JRS/COL**, la cual se encuentra en reestructuración debido al crecimiento del equipo y las exigencias de personal por las agencias de cooperación internacional. En esta lógica, continuó la aplicación de la **política de compensación y plan de carrera interna**, que inició en el año 2021, allí se autorizaron **ascensos y promociones** en las oficinas nacional y territoriales, previa evaluación de desempeño y estudio respectivo. Se ha fortalecido la comprensión de la política de compensatorios, código de conducta y demás lineamientos desde el proceso de inducción, reinducción, y la guía interactiva del JRS/COL. Por último, se logró consolidar una propuesta para un Plan de Formación, que será implementado para el año 2023.
 - Avanzar en la **modernización de los procesos**; en este se han realizado: dos (2) modificaciones al Manual Administrativo, que han sido comunicadas a nivel nacional; se ha contratado una firma especializada para la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en

el Trabajo (SG-SST) a nivel nacional; se hizo la actualización correspondiente del protocolo de seguridad del JRS/COL, pendiente de socialización; se dio continuidad a la optimización del software operativo (SIVEL), y se ha logrado el desarrollo de herramientas e instrumentos para el fortalecimiento de las áreas, especialmente en el área de proyectos (tablero Power BI, ONA, Biblioteca digital, aplicativo Excel).

- Fortalecimiento de la **identidad ignaciana** como obra de la Compañía de Jesús, a través del liderazgo del director nacional, Juan Enrique Casas S.J., y la continuidad de los procesos de **promoción de autocuidado, bienestar, y formación**, anclado a la construcción de la cultura organizacional propia del JRS/COL, con la formalización de espacios para el cuidado personal y de construcción de equipo, espacios de escucha y fomento de la participación en el programa de resiliencia ofertado por la Oficina Internacional del JRS, impulso a espacios de formación en discernimiento espiritual y comunitario, capacitaciones, encuentros de planeación estratégica, comisiones programáticas y disposición de recursos en biblioteca digital.

3. DEBILIDADES, DESAFIOS Y PROYECCIONES PARA EL 2023

En cuanto a las **debilidades y desafíos** que enfrentamos en el JRS/COL es necesario destacar los siguientes:

- i. **Sostenibilidad financiera** de la organización; si bien, se han gestionado nuevos proyectos con donantes tradicionales ampliando coberturas a otras oficinas territoriales del JRS/COL, la carga que cumple cada donante no es proporcional, lo que puede generar una alta dependencia a los fondos del proyecto financiado por PRM. Se debe mantener la actualización constante de la estrategia de *fundraising*, que ahora cuenta con el apoyo del profesional de proyectos con énfasis en formulación y recaudación de fondos para una correcta diversificación el portafolio de agencias financiadoras, lo cual seguirá siendo un desafío.
- ii. **Proceso de reestructuración de la arquitectura institucional**, debido al crecimiento exponencial de la organización en el último año y lo que se espera en el 2023, con la ejecución de los proyectos aprobados, sigue representando un desafío en cuanto al dimensionamiento óptimo de la planta de personal en la Oficina Nacional y algunas operaciones en territorio; esta se debe seguir ajustando para evitar sobrecargas laborales y limitación para trabajar en asuntos estratégicos.
- iii. La **generación de conocimiento y sistematización de experiencias** es baja, por lo que es necesario fortalecer esto como una apuesta institucional que pueda hacer seguimiento a la estrategia de medición y evaluación de procesos internos, y la creación de instrumentos de recolección de información que sean más precisos para permitir respuestas inmediatas y procesos de retroalimentación más efectivos. Si bien hay progresos en la actualización de procesos y procedimientos, flujos de comunicación, determinación de roles y funciones, aún se requiere

mayor **gestión organizacional** para garantizar estos se implementen y cumplan con los requerimientos de la organización; por ejemplo: Capacitaciones de Biblioteca Virtual; diagnóstico y seguimiento del uso de la Biblioteca Digital; protocolo o caja de herramientas; protocolo y/o herramienta para medición de indicadores de áreas misionales; mecanismos de sistematización de experiencias, buenas prácticas y lecciones aprendidas.

- iv. La **gestión de la información para el monitoreo y la toma de decisiones** en los niveles operativo, táctico y estratégico se mantiene como una debilidad. Pese a los significativos avances en términos de, mejora del sistema de información operativo SIVEL, las capacitaciones a usuarios, y el fortalecimiento de la cultura organizacional para el registro de casos en el sistema, es un reto el proceso de extracción de información para su análisis y toma de decisiones. De cara a la información administrativa, contable, financiera y de tesorería, se mantiene el reto de evaluar alternativas de mejora para obtener la información al menor tiempo posible, una vez cerrado mes de ejecución presupuestal, así como la información requerida para el monitoreo permanente.
- i. El **acompañamiento a las personas, familias y comunidades en el restablecimiento de las economías posterior a la situación de emergencia por la pandemia y en un contexto de recrudecimiento del conflicto armado**, ha representado dificultades en términos de seguridad para los territorios y equipos del JRS/COL. La adecuación del protocolo de seguridad en el 2022 representa un desafío en su socialización, implementación y apropiación por parte del personal del JRS/COL para el año 2023.
- i. Si bien se avanzó en actualización de los **procesos administrativos y financieros**, es un desafío abordar las oportunidades de optimización de subprocesos asociados a la gestión presupuestal, legalización de gastos, pagaduría, y gestión del flujo de caja, lo anterior en interacción con el Outsourcing CINEP.
- ii. El fortalecimiento de la **cultura organizacional para la colaboración** constituye un desafío constante. Disponer de una gestión del ciclo de proyectos cada vez más en interacción con los territorios y las comunidades, al igual que un marco programático más definido, y planes de incidencia y comunicaciones sincronizados en los niveles nacional y territorial, contribuirá en el afianzamiento de la colaboración.
- iii. Es un desafío el continuar la **apropiación de la identidad del JRS** que tiene un modo de proceder característico al ser obra social de la Compañía de Jesús, y unos rasgos propios como organización humanitaria que protege, acompaña y sirve a poblaciones en movilidad humana forzada desde la protección y restablecimiento de los derechos humanos.

En cuanto a **proyecciones** que como organización nos proponemos, llamaríamos la atención al menos sobre las siguientes:

- i. Concretar **el IX Plan Trienal (2023-2025) del JRS/COL**, bajo estrategias de cuidado y discernimiento colectivo con los equipos del JRS/COL y, alineado estratégicamente con el Proyecto Apostólico de la Provincia, el PAC.2 de la CPAL, el Plan Trienal de JRS/LAC y el Plan Estratégico del JRS/OI. En línea al proceso de construcción del Plan Trienal, revisar las **políticas institucionales** vigentes y aquellas que por adopción desde el JRS O.I. o desde la Provincia debe cumplir el JRS/COL, a fin de contar con un marco estratégico y normativo actualizado de cara al nuevo trienio.
- ii. Construir una **Estrategia de Fundraising** que permita implementar el IX Plan Trienal del JRS/COL y que se sincronice con el **plan de gestión de fondos**. Este último se orienta en el corto plazo a garantizar un adecuado nivel de financiación anual 2023-2024 del JRS/COL, considerando al menos la sostenibilidad del equipo humano base que soporta la operación de la organización y de los procesos base de las áreas misionales.
- iii. En cuanto a la **modernización de procesos**, continuará con la consultoría iniciada durante 2021 para la gestión de procesos a nivel general de la organización. Para tal efecto, se ha asegurado un recurso que está disponible para ejecutar.
- iv. Dar **énfasis al macroproceso de seguimiento institucional** (Cumplimiento, Gestión de Riesgos, Auditorías) para seguir afianzando los mecanismos de control interno, transparencia y rendición de cuentas a las partes interesadas.

4. BALANCE DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA

La Dirección del JRS/COL valora positivamente la gestión del área administrativa, tanto en su componente interno como en la respuesta a las oportunidades de mejora del outsourcing prestado por el CINEP/PPP. Se destaca la modernización de procesos asociados a Transferencias Monetarias a beneficiarios (Cash), y transferencias a equipos territoriales a partir de Tarjetas Monedero, disminuyendo el riesgo de uso de efectivo en oficinas.

Por una parte, el servicio de administración que el CINEP/PPP ha venido proporcionando desde hace algunos años, ha logrado mantener un adecuado manejo contable de la gestión económica del JRS/COL, a pesar del incremento en el flujo de trabajo por la administración debido al incremento del presupuesto. Las estrategias de monitoreo y control demandan un mejoramiento continuo, que contienen el reto de evaluar alternativas para poder consolidar la información contable y de estados financieros en tiempos menores a los actuales.

Igualmente, el componente de tesorería ha resultado adecuado para el manejo de los recursos, y en la búsqueda de alternativas bancarias para hacer efectivos los recursos con seguridad y control en los territorios donde operamos; el reto se mantiene en la búsqueda de mecanismos de control que eviten el riesgo a este nivel. A esto se suma el trabajo articulado con el área de Gestión Humana desde la

oficina de gestión de recursos humanos del CINEP-PPP, que ha sido un apoyo muy claro para los temas de selección y contratación de personal, y todos los temas referentes a las novedades de estos.

Por último, se destaca en esta relación, la adecuación y ampliación de las oficinas dispuestas en el primero piso del edificio CINEP/PPP, las cuales iniciaron al cierre del año 2022, esto permitirá brindarle al equipo de la ON una mejor infraestructura, acorde a las necesidades actuales del personal.

5. ACONTECIMIENTOS IMPORTANTES DESPUÉS DEL EJERCICIO

Para efectos de este informe se destacan dos eventos que afectaron a los equipos del JRS/COL en las oficinas territoriales de Magdalena Medio y Norte de Santander:

Primero, los hechos de restricción a la movilidad, asesinatos, desplazamientos, confinamientos y hostigamientos en la zona del Catatumbo, específicamente en el municipio de Tibú, han generado que los líderes y lideresas sientan temor a la continuidad de los procesos comunitarios. Bajo este panorama sucede el **robo del vehículo institucional de la oficina de Norte de Santander**, el 10 de marzo de 2022, donde se retiene contra su voluntad al conductor de la camioneta por un periodo de 2 a 3 horas, saliendo ileso del incidente. Este hecho afectó el acompañamiento del equipo y la visita a terreno, en particular a las comunidades rurales que son de difícil acceso por las distancias y el mal estado de las vías.

Es importante señalar que como organización humanitaria no se identifican riesgos directos, en relación con la restricción a la movilidad, son hechos que aplican para las comunidades y cualquier organización o institución pública que desee entrar a los territorios, para esto, el JRS/COL en su territorial Norte de Santander mantiene una comunicación constante con líderes y lideresas que dinamizan los procesos para la lectura constante del territorio y de las condiciones de seguridad, procurando por el cuidado de los equipos y comunidades participantes.

Segundo, a raíz de los eventos de violencia que se han vivido en el corregimiento de Santa Elena, Sur de Bolívar se propició un paro armado en el mes mayo, convocado por las AGC, **donde el líder comunitario del corregimiento de Santa Elena y dinamizador de los procesos que acompaña el JRS/COL en Norosí, Ever Ortega, fue asesinado**. Esto generó un impacto en las comunidades donde él residía y participaba, pero también en los municipios donde él había tejido redes de apoyo y trabajo. Desde la oficina territorial de Magdalena Medio se promovió un acercamiento en el corregimiento de Santa Elena, con el fin de escuchar a las personas que se encontraban afectadas por lo sucedido, recogiendo su situación emocional y psicosocial, para consolidar un plan de acompañamiento comunitario que se llevó a cabo en el segundo semestre del 2022.

6. CUMPLIMIENTO DE NORMAS TRIBUTARIAS Y OTROS REQUERIMIENTOS LEGALES

Normas Tributarias: El JRS-Colombia ha cumplido a cabalidad con todas las normas fiscales y tributarias a las cuales está obligado de acuerdo con las Leyes vigentes. Los estados financieros de la Fundación por los años finalizados el 31 de diciembre de 2021 y 2022 fueron preparados de acuerdo

con las normas de contabilidad y de información financiera aceptadas en Colombia, establecidas en la Ley 1314 de 2009 que corresponden a las Normas Internacionales de Información Financiera NIIF para PYMES traducidas de manera oficial y autorizadas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB, por sus siglas en inglés), reglamentadas en Colombia por el Decreto Reglamentario 2420 de 2015, “Decreto Único Reglamentario de las normas de contabilidad, de información financiera y de aseguramiento de la información” modificado el 23 diciembre de 2015 por el Decreto Reglamentario 2496, con aplicación anticipada del marco técnico normativo NIIF para PYMES versión 2015, vigente a partir del 1º de enero del 2017. La Fundación adoptó las NIIF desde el 1º de Enero del 2016 con fecha de transición del 1º de enero de 2015 y como tal estos son sus primeros estados financieros emitidos bajo las NIIF.

Operaciones celebradas con los socios y con los administradores: Las transacciones entre la Fundación y el personal clave de la gerencia, incluyendo representante legal (Director) y Subdirector corresponden principalmente a la relación laboral y comercial celebrada entre las partes. La compensación al personal clave de la gerencia reconocida en el ejercicio finalizado al 31 de diciembre de 2022 correspondía al director el cual tiene un contrato de Prestación de servicios y el sub director un contrato laboral.

Cualquier operación realizada en este sentido se encuentra relacionada en la nota 22 de los estados financieros a 31 de diciembre de 2022.

Posición frente a operaciones de factoring: el JRS/COL en ningún momento favoreció a los proveedores para hacer operaciones de factoring con las facturas de venta de la organización (artículo 87 de la Ley 1676 de 2013).

Ingresos institucionales y por proyectos: Este Informe de Gestión presenta los datos sobre proyectos en curso y finalizados, los ingresos institucionales (ver Anexo 1), así como las metas logradas en beneficio de la comunidad (ver Apartado de Logros).

Derechos de Autor y propiedad intelectual: Con relación al cumplimiento de la Ley 603 de 2000 sobre derechos de autor y propiedad intelectual, certificamos que el JRS-Colombia cuenta con el licenciamiento del Software que usa para el desarrollo de las diferentes actividades tanto del área operativa como del área administrativa y financiera. Por otro lado, en los contratos laborales de todo el personal hay una cláusula de derechos de autor y propiedad intelectual.

Política de datos: Se ha implementado la Política de Datos en toda la organización luego de la revisión de la documentación con el equipo Jurídico. En todos los contratos laborales hay una cláusula de protección de datos personales.

Anexo 1: INGRESOS INSTITUCIONALES Y POR CONVENIOS DE COOPERACIÓN

INGRESOS	
CONCEPTO	\$
Ingresos por el desarrollo de la actividad meritoria	115.103.675
Otros Ingresos	103.248.705
TOTAL, INGRESOS	218.352.380

Anexo 2: INGRESOS DE CONVENIOS DE COOPERACION EJECUCUTADOS DURANTE EL AÑO 2022

Dto	ID	Nombre de la Agencia	Origen	Tipo	Destinación	Estado	Total
42	S0100008B	Agencia Vasca De Cooperacion Para El Desarrollo	Privado	Internacional	Inclusión Social Y Reconciliación, Protección Social Y Agricultura Y Desarrollo Rural	Finalizado	1.112.942,38
42	G 682409020	Entreculturas	Privado	Internacional	Protección Social, Agricultura Y Desarrollo Rural Y Educacion	En curso	64.913.309,83
31	860013720	Pontificia Universidad Javeriana	Privado	Nacional	Educación Nacional	Finalizado	16.425.000,00
42	004593	Union Europea	Publico	Internacional	Agricultura Y Desarrollo Rural , Inclusión Social Y Reconciliación	Finalizado	10.238.574,51
42	EGFB33A4	Open Society Foundation	Privado	Internacional	Inclusión Social	En curso	78.958.804,56
42	52-1355257	Jrs Usa	Privado	Internacional	Agricultura Y Desarrollo Rural; Ambiente Y Desarrollo Sostenible; Ciencia, Tecnología E Innovación; Inclusión Social Y Reconciliación; Protección Social; Salud Y Protección Social.	Finalizado	10.286.394,00
42	BLZ 370 601 93	Kindermissions Werk	Privado	Internacional	Inclusión Social Y Reconciliación Protección Social Educación	En curso	4.201.200,00

42	BLZ 370 601 93	Kindermissions Werk	Privado	Internacional	Inclusión Social Y Reconciliación Protección Social Educación	En curso	9.814.131,87
42	04903991238-83	Deutscher Caritasverband E.V	Privado	Internacional	Inclusión Social Y Reconciliación Protección Social	Finalizado	23.381.963,00
42	111/5727/3767	Adveniat	Privado	Internacional	Educación Nacional	En curso	32.006.524,59
42	004593	Union Europea	Publico	Internacional	Agricultura Y Desarrollo Rural , Inclusión Social Y Reconciliación	Finalizado	28.762.354,00
42	11883 3623 RR0001	Canadian Jesuits International	Privado	Internacional	Inclusión Social Y Reconciliación Protección Social	Finalizado	34.225.458,00
42	L07.803	Jesuitemission Suiza	Privado	Internacional	Inclusión Social Y Reconciliación Protección Social	En curso	19.735.356,82
42	04903991238-83	Deutscher Caritasverband E.V	Privado	Internacional	Justicia y el Derecho; Protección Social; Salud y Protección Social	En curso	294.874.237,10
42	G-28567790	Manos Unidas	Privado	Internacional	Inclusión Social, Agricultura Y Desarrollo Rural	Finalizado	28.061.198,04
42	52-1355257	Jrs Usa	Privado	Internacional	Agricultura Y Desarrollo Rural; Ambiente Y Desarrollo Sostenible; Ciencia, Tecnología E Innovación; Inclusión Social Y Reconciliación; Protección Social; Salud Y Protección Social.	Finalizado	1.092.243.944,76
31	830099193	Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit	Publico	Internacional	Inclusión social y reconciliación	Finalizado	73.274.417,24
42	04903991238-83	Deutscher Caritasverband E.V	Privado	Internacional	Inclusión Social Y Reconciliación Protección Social	En curso	213.710.462,25

31	830099193	Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit	Publico	Internacional	Inclusión social y reconciliación	En curso	432.161.643,18
42	04903991238-83	Deutscher Caritasverband E.V	Privado	Internacional	Inclusión Social Y Reconciliación Protección Social	En curso	64.019.479,00
42	52-1355257	Jrs Usa	Privado	Internacional	Agricultura Y Desarrollo Rural; Ambiente Y Desarrollo Sostenible; Ciencia, Tecnología E Innovación; Inclusión Social Y Reconciliación; Protección Social; Salud Y Protección Social.	En curso	1.154.716.522,12
42	52-1355257	Jrs Usa	Privado	Internacional	Inclusión Social Y Reconciliación Protección Social	En curso	86.133.880,00
42	G-28567790	Manos Unidas	Privado	Internacional	Inclusión Social, Agricultura Y Desarrollo Rural	En curso	15.713.905,00
42	11883 3623 RR0001	Canadian Jesuits International	Privado	Internacional	Inclusión Social Y Reconciliación Protección Social	En curso	9.887.322,68
42	04903991238-83	Deutscher Caritasverband E.V	Privado	Internacional	Salud Y Protección Social	En curso	37.848.576,00
42	G 682409020	Entreculturas	Privado	Internacional	Protección Social, Agricultura Y Desarrollo Rural Y Educacion	En curso	25.077.071,00
42	04903991238-83	Deutscher Caritasverband E.V	Privado	Internacional	Justicia y el Derecho; Protección Social; Salud y Protección Social	En curso	55.599.114,00
42	G-28567790	Manos Unidas	Privado	Internacional	Inclusión Social, Agricultura Y Desarrollo Rural	Finalizado	36.785.294,00

42	52-1355257	Jrs Usa	Privado	Internacional	Agricultura Y Desarrollo Rural; Ambiente Y Desarrollo Sostenible; Ciencia, Tecnología E Innovación; Inclusión Social Y Reconciliación; Protección Social; Salud Y Protección Social.	Finalizado	834.628.990,02
42	04903991238-83	Deutscher Caritasverband E.V	Privado	Internacional	Inclusión Social Y Reconciliación Protección Social	En curso	180.381.330,00
31	830099193	Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit	Publico	Internacional	Inclusión social y reconciliación	En curso	191.576.570,00
42	52-1355257	Jrs Usa	Privado	Internacional	Agricultura Y Desarrollo Rural; Ambiente Y Desarrollo Sostenible; Ciencia, Tecnología E Innovación; Inclusión Social Y Reconciliación; Protección Social; Salud Y Protección Social.	En curso	240.257.759,60
42	04903991238-83	Deutscher Caritasverband E.V	Privado	Internacional	Salud Y Protección Social	En curso	3.633.527,00
42	11883 3623 RR0001	Canadian Jesuits International	Privado	Internacional	Inclusión Social Y Reconciliación Protección Social	Finalizado	32.635.836,00
42	11883 3623 RR0001	Canadian Jesuits International	Privado	Internacional	Inclusión Social Y Reconciliación Protección Social	En curso	12.920.495,00
42	G-28567790	Manos Unidas	Privado	Internacional	Inclusión Social, Agricultura Y Desarrollo Rural	En curso	37.836.554,00
42	G 682409020	Entreculturas	Privado	Internacional	Protección Social, Agricultura Y Desarrollo Rural Y Educación	En curso	60.603.943,00
42	04903991238-83	Deutscher Caritasverband E.V	Privado	Internacional	Justicia y el Derecho; Protección Social; Salud y Protección Social	En curso	115.085.392,00

42	52-1355257	Jrs Usa	Privado	Internacional	Agricultura Y Desarrollo Rural; Ambiente Y Desarrollo Sostenible; Ciencia, Tecnología E Innovación; Inclusión Social Y Reconciliación; Protección Social; Salud Y Protección Social.	Finalizado	816.189.496,05
42	G-28567790	Manos Unidas	Privado	Internacional	Inclusión Social, Agricultura Y Desarrollo Rural	Finalizado	36.574.516,43
31	830099193	Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit	Publico	Internacional	Inclusión social y reconciliación	Finalizado	78.787.065,00
42	04903991238-83	Deutscher Caritasverband E.V	Privado	Internacional	Inclusión Social Y Reconciliación Protección Social	En curso	279.429.827,00
31	830099193	Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit	Publico	Internacional	Inclusión social y reconciliación	En curso	296.771.216,60
42	52-1355257	Jrs Usa	Privado	Internacional	Agricultura Y Desarrollo Rural; Ambiente Y Desarrollo Sostenible; Ciencia, Tecnología E Innovación; Inclusión Social Y Reconciliación; Protección Social; Salud Y Protección Social.	En curso	313.810.761,00
42	52-1355257	Jrs Usa	Privado	Internacional	Agricultura Y Desarrollo Rural; Ambiente Y Desarrollo Sostenible; Ciencia, Tecnología E Innovación; Inclusión Social Y Reconciliación; Protección Social; Salud Y Protección Social.	En curso	110.985.196,00

42	04903991238-83	Deutscher Caritasverband E.V	Privado	Internacional	Inclusión Social Y Reconciliación Protección Social	En curso	469.198.362,95
42	04903991238-83	Deutscher Caritasverband E.V	Privado	Internacional	Inclusión Social Y Reconciliación Protección Social	Finalizado	12.056.703,00
42	G 682409020	Entreculturas	Privado	Internacional	Protección Social, Agricultura Y Desarrollo Rural Y Educacion	En curso	41.203.745,80
42	BLZ 370 601 93	Kindermissions Werk	Privado	Internacional	Inclusión Social Y Reconciliación Protección Social Educación	En curso	133.521.101,80
42	EGFB33A4	Open Society Foundation	Privado	Internacional	Inclusión Social	En curso	69.113.389,00
42	111/5727/3767	Adveniat	Privado	Internacional	Educación Nacional	En curso	91.271.872,50
42	04903991238-83	Deutscher Caritasverband E.V	Privado	Internacional	Justicia y el Derecho; Protección Social; Salud y Protección Social	En curso	192.384.897,00
42	52-1355257	Jrs Usa	Privado	Internacional	Agricultura Y Desarrollo Rural; Ambiente Y Desarrollo Sostenible; Ciencia, Tecnología E Innovación; Inclusión Social Y Reconciliación; Protección Social; Salud Y Protección Social.	Finalizado	1.006.349.771,20
31	830099193	Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit	Publico	Internacional	Inclusión social y reconciliación	Finalizado	117.317.203,00
42	04903991238-83	Deutscher Caritasverband E.V	Privado	Internacional	Inclusión Social Y Reconciliación Protección Social	En curso	307.490.361,00
31	830099193	Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit	Publico	Internacional	Inclusión social y reconciliación	En curso	789.959.139,60

42	52-1355257	Jrs Usa	Privado	Internacional	Agricultura Y Desarrollo Rural; Ambiente Y Desarrollo Sostenible; Ciencia, Tecnología E Innovación; Inclusión Social Y Reconciliación; Protección Social; Salud Y Protección Social.	En curso	395.394.619,00
42	04903991238-83	Deutscher Caritasverband E.V	Privado	Internacional	Salud Y Protección Social	En curso	5.035.597,00
42	G 682409020	Entreculturas	Privado	Internacional	Protección Social, Agricultura Y Desarrollo Rural Y Educacion	En curso	5.058.049,00
42	300341787	Magis Estados Unidos	Privado	Internacional	Protección Social	En curso	97.380.403,22
42	G 682409020	Entreculturas	Privado	Internacional	Protección Social, Agricultura Y Desarrollo Rural Y Educacion	En curso	50.681.957,73
42	L07.803	Jesuitemission Suiza	Privado	Internacional	Inclusión Social Y Reconciliación Protección Social	En curso	38.378.708,80
42	093160312164-25	Dka Austria Hilfswerk Der Katholischen Jungschar	Privado	Internacional	Protección Social	En curso	38.077.025,66
42	G 682409020	Entreculturas	Privado	Internacional	Protección Social, Agricultura Y Desarrollo Rural Y Educacion	En curso	58.484.112,20
42	52-1355257	Jrs Usa	Privado	Internacional	Agricultura Y Desarrollo Rural; Ambiente Y Desarrollo Sostenible; Ciencia, Tecnología E Innovación; Inclusión Social Y Reconciliación; Protección Social; Salud Y Protección Social.	Finalizado	1.056.119.937,31
42	EGFB33A4	Open Society Foundation	Privado	Internacional	Inclusión Social	En curso	60.089.012,00
42	04903991238-83	Deutscher Caritasverband E.V	Privado	Internacional	Inclusión Social Y Reconciliación Protección Social	En curso	258.569.996,00

42	04903991238-83	Deutscher Caritasverband E.V	Privado	Internacional	Inclusión Social Y Reconciliación Protección Social	En curso	54.959.116,00
42	52-1355257	Jrs Usa	Privado	Internacional	Agricultura Y Desarrollo Rural; Ambiente Y Desarrollo Sostenible; Ciencia, Tecnología E Innovación; Inclusión Social Y Reconciliación; Protección Social; Salud Y Protección Social.	En curso	436.118.459,00
42	BLZ 370 601 93	Kindermissions Werk	Privado	Internacional	Inclusión Social Y Reconciliación Protección Social Educación	En curso	76.960.420,00
42	G-28567790	Manos Unidas	Privado	Internacional	Inclusión Social, Agricultura Y Desarrollo Rural	Finalizado	43.808.138,00
42	52-1355257	Jrs Usa	Privado	Internacional	Agricultura Y Desarrollo Rural; Ambiente Y Desarrollo Sostenible; Ciencia, Tecnología E Innovación; Inclusión Social Y Reconciliación; Protección Social; Salud Y Protección Social.	Finalizado	1.053.488.216,00
42	G 682409020	Entreculturas	Privado	Internacional	Protección Social, Agricultura Y Desarrollo Rural Y Educación	En curso	58.623.367,70
42	EGFB33A4	Open Society Foundation	Privado	Internacional	Inclusión Social	En curso	37.810.458,00
31	830099193	Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit	Publico	Internacional	Inclusión social y reconciliación	Finalizado	214.303.267,00
42	04903991238-83	Deutscher Caritasverband E.V	Privado	Internacional	Inclusión Social Y Reconciliación Protección Social	En curso	492.887.805,30
42	04903991238-83	Deutscher Caritasverband E.V	Privado	Internacional	Inclusión Social Y Reconciliación Protección Social	En curso	54.194.464,00

42	52-1355257	Jrs Usa	Privado	Internacional	Agricultura Y Desarrollo Rural; Ambiente Y Desarrollo Sostenible; Ciencia, Tecnología E Innovación; Inclusión Social Y Reconciliación; Protección Social; Salud Y Protección Social.	En curso	634.809.741,00
42	52-1355257	Jrs Usa	Privado	Internacional	Agricultura Y Desarrollo Rural; Ambiente Y Desarrollo Sostenible; Ciencia, Tecnología E Innovación; Inclusión Social Y Reconciliación; Protección Social; Salud Y Protección Social.	En curso	180.738.465,00
42	04903991238-83	Deutscher Caritasverband E.V	Privado	Internacional	Salud Y Protección Social	En curso	4.277.473,00
TOTAL, CONVENIOS DE COOPERACION							16.232.392.909,40

Juan Enrique Casas

Juan Enrique Casas Rudbeck S.J.
Director Nacional JRS-Colombia
Bogotá D.C., 27 de febrero de 2023