

**TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN(A) ASESOR(A)
DE INTEGRACION COMUNITARIA- ENFOQUE MEDIOS DE VIDA NIVEL 2 PARA LA
OFICINA DE BUCARAMANGA DEL SERVICIO JESUITA A REFUGIADOS COLOMBIA
JRS/COL**

PROCESO ABIERTO AMB 044-24

LEER COMPLETO Y SEGUIR INDICACIONES

DURACIÓN	Renovación según desempeño y disponibilidad de fondos.
FECHA DE INICIO Y TERMINACIÓN	Septiembre de 2024 al 31 de agosto de 2025
SEDE DE TRABAJO	Bucaramanga
ÁREA DE COBERTURA	Con salidas a municipios y/o diferentes zonas del país.
DISPONIBILIDAD	Deberá tener disponibilidad para realizar viajes y desarrollar actividades en fines de semana.
TIPO DE CONTRATO	Contrato laboral a término fijo
SALARIO BÁSICO MENSUAL	\$ 3.811.000 COP (con prestaciones sociales)
FECHA LÍMITE PARA RECEPCIÓN DE HOJAS DE VIDA	Domingo 22 de septiembre

NUESTRA MISIÓN

El JRS/COL como parte del cuerpo apostólico de la Provincia colombiana de la Compañía de Jesús, **acompaña, sirve y defiende** a las personas en situación de refugio, migración, desplazamiento, confinamiento, a aquellas en riesgo de afrontar otras formas de movilidad humana forzada y a las comunidades receptoras, por medio de procesos de **protección, educación, integración comunitaria** e **incidencia** en una apuesta sostenible por la protección, la **reconciliación** y la **hospitalidad**, para la construcción de una civilización del amor.

Nuestra misión se desarrolla en 8 territorios del país: el Valle del Cauca, con sede en Buenaventura; Magdalena Medio, con sede en Barrancabermeja y Santa Rosa del Sur; Bucaramanga; frontera colombo- venezolana en Norte de Santander, con sede en Cúcuta y Tibú; Nariño con sede en Pasto e Ipiales, Arauca con sede en Guasqualito (Venezuela); Centro del país, con sedes en Soacha, Ibagué, Pereira y Bogotá; y en la Costa Caribe con sede en Cartagena.

Si la persona no es cristiana creyente y practicante, se pide al menos capacidad de comprensión y respeto de la perspectiva de fe que da sentido a la misión del JRS y de las experiencias religiosas de las poblaciones que acompañamos.

OBJETIVOS DEL CARGO

- **Objetivo general:**

Acompañar procesos de integración social, cultural y económica, con énfasis en acciones para consolidar medios de vida sostenibles y rentables y para avanzar en la inclusión financiera de la población en situación de movilidad humana forzada con vocación de permanencia y las comunidades receptoras acompañadas por el JRS/COL.

- **Objetivos específicos:**

- Contribuir desde una mirada psicosocial a la puesta en marcha y actualización del modelo institucional de acompañamiento en emprendimiento, empleabilidad e inclusión financiera, como estrategias del JRS/COL para brindar soluciones duraderas de estabilización e integración socioeconómica a las poblaciones acompañadas a nivel territorial
- Apoyar la implementación de estrategias de planificación y fortalecimiento comunitario, orientadas al mejoramiento de las condiciones de vida y la integración de las comunidades acompañadas.
- Articular acciones y esfuerzos en el territorio con actores estratégicos de los ecosistemas de emprendimiento, empleabilidad e inclusión financiera a nivel territorial, abordando los sectores público y privado.
- Aportar a la apropiación y puesta en marcha de la estrategia por la hospitalidad y la reconciliación del JRS/COL en el territorio.

PERFIL PROFESIONAL

- Profesional en ciencias humanas, ciencias sociales, económicas, administrativa o áreas afines.
- De 1 a 2 años de experiencia específica o de 2 a 3 años de experiencia laboral relacionada con el cargo; la experiencia debe ser relacionada con trabajo directo en la implementación de estrategias de atención y acompañamiento a comunidades vulnerables, en temas de emprendimiento, empleabilidad, procesos de fortalecimiento comunitario o planes de desarrollo comunitario.

CONOCIMIENTOS

- Estrategias de acompañamiento para promoción de medios de vida sostenibles y rentables con población vulnerable: acompañamiento a emprendimientos individuales y/o colectivos, promoción de estrategias de empleabilidad, acciones para la inclusión financiera, entre otros.
- Desarrollo de metodologías para el fortalecimiento comunitario y la generación de capacidades internas.

- Desarrollo y transferencia de metodologías de capacitación y aplicación de herramientas pedagógicas en escenarios comunitarios, de incidencia e interlocución con autoridades locales y territoriales.
- Conocimientos sobre metodología de marco lógico, construcción y medición de indicadores sociales, seguimiento y evaluación de proyectos de impacto social.
- Metodologías para abordar procesos formativos con mujeres, jóvenes de contextos urbanos y rurales en condiciones de vulnerabilidad.
- Conocimiento de rutas para la integración social y cultural de población migrante y desplazada, promoción del diálogo, la convivencia y el fomento de una cultura de acogida.
- Conocimiento en rutas metodológicas para el fortalecimiento de organizaciones y colectividades sociales de base para la promoción de la participación y la incidencia local.
- Conocimiento comprobable sobre derechos humanos, funcionamiento del Estado, derecho internacional humanitario, construcción de paz y violencias basadas en género.
- Conocimiento sobre rutas de empleabilidad y emprendimiento a nivel territorial.

HABILIDADES

- Capacidad en elaboración de diagnósticos, organización de bases de datos, programación de eventos de capacitación y promoción comercial, administración y gestión de recursos.
- Manejo adecuado del paquete Office (Word, Excel, PowerPoint) e Internet.
- Buenos niveles de lectura y redacción
- Capacidad de diálogo y concertación con actores comunitarios, instituciones del Estado y otras organizaciones sociales.
- Capacidad para hacer lectura de contexto
- Habilidad para llevar a cabo procesos formativos óptimos.
- Habilidad para la elaboración de informes y documentos técnicos.
- Manejo de la información bajo el principio de confidencialidad.
- Habilidades para el manejo y ejecución de recursos y procesos administrativos
- Planeación estratégica y seguimiento.

COMPETENCIAS

- Comunicación asertiva
- Orientación al resultado
- Orientación al logro
- Planificación y organización
- Tolerancia a la presión
- Autocuidado
- Compromiso social
- Liderazgo
- Trabajo en equipo

FUNCIONES DEL CARGO

- Contribuir a la implementación de los programas y proyectos del área de Integración Comunitaria en el territorio acorde con los lineamientos y procedimientos del JRS/COL y los términos acordados con los donantes, considerando lógicas de intervención, presupuestos y tiempos asignados.
- Realizar visitas domiciliarias para la caracterización y seguimiento a casos.
- Apoyar las acciones para el fortalecimiento de capacidades y condiciones para el empleo y la promoción de oportunidades de empleo, como alternativa de sustento para la población acompañada.
- Implementar acciones de acompañamiento emprendedor desde el enfoque psicosocial, de acuerdo a las etapas y fases establecidas en los procedimientos de la organización: Identificación (recepción, caracterización y preselección de casos acompañados), orientación y acompañamiento (formación- construcción de planes de negocio y capitalización), seguimiento y promoción (asistencia técnica, promoción comercial (incluidos eventos de comercialización) y seguimiento integral).
- Contribuir a la implementación de la estrategia de inclusión financiera del JRS/COL a nivel territorial, a través de acciones de información y acceso para las personas acompañadas y de articulación con el sistema financiero a nivel territorial.
- Apoyar las acciones de fortalecimiento con enfoque de mercado.
- Ejecutar y/o apoyar en la entrega de apoyos para el acceso y permanencia laboral a la población migrante y refugiada.
- Apoyar el desarrollo de acciones para la promoción de la hospitalidad y la reconciliación a nivel de la Oficina Territorial/Satelital y con las comunidades acompañadas, en el marco de la estrategia del JRS / COL.
- Gestionar y participar en escenarios de articulación e interlocución multisectoriales que contribuyan a dinamizar acciones con los ecosistemas de emprendimiento, empleabilidad y financiero a nivel territorial
- Participar en espacios de articulación interagencial que promuevan el trabajo articulado con otras organizaciones del sector, previa delegación de la coordinación territorial.
- Apoyar el despliegue de acciones y el acompañamiento a procesos de fortalecimiento comunitario, con énfasis en el mejoramiento de las condiciones de vida y/o la integración de las comunidades acompañadas.
- Llevar a cabo las acciones de acompañamiento psicosocial en las líneas estratégicas de empleabilidad, emprendimiento, inclusión financiera y fortalecimiento comunitario.
- Articular esfuerzos con el equipo, la coordinación territorial y la Oficina Nacional, para la construcción de contenidos y materiales pedagógicos y metodológicos que contribuyan al desarrollo de las líneas de trabajo del área con las personas y comunidades acompañadas.
- Articular y colaborar con las demás áreas de trabajo en las labores pertinentes y que le competan, para el cumplimiento mutuo de resultados, la focalización de la población acompañada y la puesta en marcha de estrategias articuladas de acompañamiento.
- Participar en reuniones con el equipo y comunidades participantes para dar seguimiento al desarrollo de las actividades planificadas y desarrolladas.
- Promover la participación ciudadana e interlocución con las comunidades y personas, según las oportunidades y necesidades identificadas con las comunidades.

- Participar en reflexiones temáticas y de contexto del equipo territorial y nacional, aportando a las evaluaciones periódicas, así como a la actualización de los lineamientos y procedimientos del área.
- Monitorear la ejecución de los proyectos y reportar las acciones desarrolladas en el sistema de información de la organización.
- Apoyar la construcción y el cumplimiento del plan operativo anual (POA).
- Mantener comunicación permanente con la coordinación para el reporte de los avances y decisiones derivadas de los acompañamientos desarrollados.
- Participar activamente en los comités de selección de los beneficiarios, compras de activos e insumos para las acciones contempladas, así como apoyar los procesos de compras.
- Apoyar el proceso de inducción específica de las nuevas personas que ingresen al área.
- Promover los enfoques diferenciales dentro de los acompañamientos desarrollados por el área.
- Participar en el proceso de estructuración de presupuesto y las respectivas legalizaciones del área de integración comunitaria según los parámetros establecidos.
- Participar en el proceso de planificación de las acciones periódicas del área, en articulación con la coordinación territorial.
- Diligenciar y mantener actualizado la correspondiente matriz de reseña de fuentes de información de contexto territorial
- Apoyar a la coordinación en acciones de representación institucional
- Participar activamente en los procesos de levantamiento del plan de incidencia territorial
- Promover el cumplimiento del plan de incidencia territorial
- Proponer y diseñar acciones enmarcadas en la incidencia ignaciana que potencien los procesos de las áreas programáticas
- Diligenciar el manual de participación
- Llevar a cabo acciones de rendición de cuentas con las personas acompañadas.
- Dar cumplimiento y seguimiento a las diferentes políticas, protocolos y manuales de procedimientos institucionales en el desarrollo de su cargo. (ej. Protocolo de Seguridad y Protección, Política de Salvaguarda Infantil, Política PEAS, Manual Administrativo, entre otros).

RESPONSABILIDADES

Por documentos:

- Elaboración de los informes de seguimiento y de contexto de acuerdo con la metodología, formatos y tiempos establecidos con los donantes.
- Participar en la construcción y cumplimiento del plan operativo anual (POA).
- Presentar la planeación mensual de actividades y presupuestos al final de cada mes, junto con reporte de actividades del mes inmediatamente anterior.

Por información:

- Reportar los casos atendidos y las actividades desarrolladas en el sistema de información institucional.
- Legalizar gastos financieros relacionados a la ejecución de cada proyecto, ajustándose a los procedimientos administrativos establecidos.
- Gestión adecuada de la información mediante la plataforma Office 365, sistema de información, documentos magnéticos.

- Trabajar regularmente con informaciones reservadas cuyo conocimiento está limitado a determinadas personas. La discreción es un requisito del puesto.
- El volumen de la información que maneja a nivel de beneficiarios y aspectos administrativos es media.

Por presupuesto:

- No responde directamente por presupuestos, pero asiste en la ejecución de presupuesto hasta de 200 SMLV.

Por elementos y equipos:

- Todos los trabajadores sin distinción alguna, tienen la responsabilidad de velar por el correcto estado y manejo de sus implementos de dotación, entre estos se encuentran: elementos de representación institucional (camisetas, chalecos, gorras, carné, etc.), computadores, GPS, Tablet, entre otros.
- Elementos de Bioseguridad.
- Elementos lúdicos o papelería que facilitan dinamizar los espacios.

Por el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo:

- Procurar el cuidado integral de su salud.
- Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la organización.
- Informar oportunamente al líder inmediato acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
- Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido en el plan de capacitación del SG–SST.
- Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.

Las demás funciones y responsabilidades acordadas con el/la líder inmediato(a), que sean afines al cargo y consientes con la organización, contando con la debida validación institucional.

SALARIO

- ✓ El JRS Colombia pagará laboralmente la suma mensual de \$ 3.811.000
- ✓ El JRS Colombia cubrirá todas las obligaciones laborales referidas a prestaciones sociales y parafiscales, en los términos de la ley pertinente.
- ✓ El candidato/a debe tener en cuenta que, por ley, un porcentaje de los pagos a seguridad social (afiliación a salud y pensión) le corresponden al empleado y se deducen de su salario mensual (8% del salario).

GASTOS DE TRANSPORTE Y ALIMENTACIÓN

- ✓ El JRS, con recursos del proyecto proveerá de fondos hasta un tope límite, para gastos de transporte y alimentación en terreno en virtud del desarrollo de las actividades directamente ligadas al mismo. Estos deberán ser legalizados según los procedimientos administrativos establecidos.

INDICACIONES PARA POSTULARSE

PLAZO PARA POSTULACIÓN: Domingo 22 de septiembre

Para formalizar su postulación por favor seguir las siguientes instrucciones:

- Enviar un único correo electrónico hasta la fecha indicada al E-Mail: col.convocatorias@jrs.net con el asunto, **ÚNICAMENTE: "AMB 044-24"**.
- Por favor marque el documento con su nombre completo.

Hacer llegar su Hoja de Vida en PDF con los siguientes elementos (por favor **NO** utilizar el formato de hoja de vida de la organización):

- ✓ Registre sus datos de contacto
- ✓ Describa su formación profesional
- ✓ Describa su trayectoria laboral; por favor especifique cuáles cargos ha desempeñado con sus respectivas funciones y el tiempo que estuvo vinculado(a) en cada uno.
- ✓ Registre dos referencias laborales y dos referenciales personales.

PERSONAS QUE NO CUMPLAN CON EL PERFIL SOLICITADO, FAVOR ABSTENERSE DE POSTULARSE. SE VALORA PERSONAS QUE VIVAN EN LAS CIUDADES DE LA CONVOCATORIA.

SOLO LAS PERSONAS PRESELECCIONADAS SERÁN CONTACTADAS.

Fecha de expedición: 09/09/2024