

**TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN(A) ASESOR(A)  
DE INTEGRACION COMUNITARIA- ENFOQUE MEDIOS DE VIDA NIVEL 2 PARA LA  
OFICINA SOACHA DEL SERVICIO JESUITA A REFUGIADOS COLOMBIA JRS/COL**

**PROCESO ABIERTO SOA 042-24**

**LEER COMPLETO Y SEGUIR INDICACIONES**

<b>DURACIÓN</b>	Renovación según desempeño y disponibilidad de fondos.
<b>FECHA DE INICIO Y TERMINACIÓN</b>	Septiembre de 2024 al 31 de agosto de 2025
<b>SEDE DE TRABAJO</b>	Soacha
<b>ÁREA DE COBERTURA</b>	Con salidas a municipios y/o diferentes zonas del país.
<b>DISPONIBILIDAD</b>	Deberá tener disponibilidad para realizar viajes y desarrollar actividades en fines de semana.
<b>TIPO DE CONTRATO</b>	Contrato laboral a término fijo
<b>SALARIO BÁSICO MENSUAL</b>	\$ 3.811.000 COP (con prestaciones sociales)
<b>FECHA LÍMITE PARA RECEPCIÓN DE HOJAS DE VIDA</b>	Domingo 22 de septiembre

**NUESTRA MISIÓN**

El JRS/COL como parte del cuerpo apostólico de la Provincia colombiana de la Compañía de Jesús, **acompaña, sirve y defiende** a las personas en situación de refugio, migración, desplazamiento, confinamiento, a aquellas en riesgo de afrontar otras formas de movilidad humana forzada y a las comunidades receptoras, por medio de procesos de **protección, educación, integración comunitaria** e **incidencia** en una apuesta sostenible por la protección, la **reconciliación** y la **hospitalidad**, para la construcción de una civilización del amor.

Nuestra misión se desarrolla en 8 territorios del país: el Valle del Cauca, con sede en Buenaventura; Magdalena Medio, con sede en Barrancabermeja y Santa Rosa del Sur; Bucaramanga; frontera colombo- venezolana en Norte de Santander, con sede en Cúcuta y Tibú; Nariño con sede en Pasto e Ipiales, Arauca con sede en Guasdalito (Venezuela); Centro del país, con sedes en Soacha, Ibagué, Pereira y Bogotá; y en la Costa Caribe con sede en Cartagena.

Si la persona no es cristiana creyente y practicante, se pide al menos capacidad de comprensión y respeto de la perspectiva de fe que da sentido a la misión del JRS y de las experiencias religiosas de las poblaciones que acompañamos.

## OBJETIVOS DEL CARGO

- **Objetivo general:**

Acompañar procesos de integración social, cultural y económica, con énfasis en acciones para consolidar medios de vida sostenibles y rentables y para avanzar en la inclusión financiera de la población en situación de movilidad humana forzada con vocación de permanencia y las comunidades receptoras acompañadas por el JRS/COL.

- **Objetivos específicos:**

- Contribuir desde una mirada psicosocial a la puesta en marcha y actualización del modelo institucional de acompañamiento en emprendimiento, empleabilidad e inclusión financiera, como estrategias del JRS/COL para brindar soluciones duraderas de estabilización e integración socioeconómica a las poblaciones acompañadas a nivel territorial
- Apoyar la implementación de estrategias de planificación y fortalecimiento comunitario, orientadas al mejoramiento de las condiciones de vida y la integración de las comunidades acompañadas.
- Articular acciones y esfuerzos en el territorio con actores estratégicos de los ecosistemas de emprendimiento, empleabilidad e inclusión financiera a nivel territorial, abordando los sectores público y privado.
- Aportar a la apropiación y puesta en marcha de la estrategia por la hospitalidad y la reconciliación del JRS/COL en el territorio.

## PERFIL PROFESIONAL

- Profesional en ciencias humanas, ciencias sociales o áreas afines.
- De 1 a 2 años de experiencia específica o de 2 a 3 años de experiencia laboral relacionada con el cargo; la experiencia debe ser relacionada con trabajo directo en la implementación de estrategias de atención y acompañamiento a comunidades vulnerables, en temas de emprendimiento, empleabilidad, procesos de fortalecimiento comunitario o planes de desarrollo comunitario.

## CONOCIMIENTOS

- Estrategias de acompañamiento para promoción de medios de vida sostenibles y rentables con población vulnerable: acompañamiento a emprendimientos individuales y/o colectivos, promoción de estrategias de empleabilidad, acciones para la inclusión financiera, entre otros.
- Desarrollo de metodologías para el fortalecimiento comunitario y la generación de capacidades internas.

- Desarrollo y transferencia de metodologías de capacitación y aplicación de herramientas pedagógicas en escenarios comunitarios, de incidencia e interlocución con autoridades locales y territoriales.
- Conocimientos sobre metodología de marco lógico, construcción y medición de indicadores sociales, seguimiento y evaluación de proyectos de impacto social.
- Metodologías para abordar procesos formativos con mujeres, jóvenes de contextos urbanos y rurales en condiciones de vulnerabilidad.
- Conocimiento de rutas para la integración social y cultural de población migrante y desplazada, promoción del diálogo, la convivencia y el fomento de una cultura de acogida.
- Conocimiento en rutas metodológicas para el fortalecimiento de organizaciones y colectividades sociales de base para la promoción de la participación y la incidencia local.
- Conocimiento comprobable sobre derechos humanos, funcionamiento del Estado, derecho internacional humanitario, construcción de paz y violencias basadas en género.
- Conocimiento sobre rutas de empleabilidad y emprendimiento a nivel territorial.

### **HABILIDADES**

- Capacidad en elaboración de diagnósticos, organización de bases de datos, programación de eventos de capacitación y promoción comercial, administración y gestión de recursos.
- Manejo adecuado del paquete Office (Word, Excel, PowerPoint) e Internet.
- Buenos niveles de lectura y redacción
- Capacidad de diálogo y concertación con actores comunitarios, instituciones del Estado y otras organizaciones sociales.
- Capacidad para hacer lectura de contexto
- Habilidad para llevar a cabo procesos formativos óptimos.
- Habilidad para la elaboración de informes y documentos técnicos.
- Manejo de la información bajo el principio de confidencialidad.
- Habilidades para el manejo y ejecución de recursos y procesos administrativos
- Planeación estratégica y seguimiento.

### **COMPETENCIAS**

- Comunicación asertiva
- Orientación al resultado
- Orientación al logro
- Planificación y organización
- Tolerancia a la presión
- Autocuidado
- Compromiso social
- Liderazgo
- Trabajo en equipo

---

## FUNCIONES DEL CARGO

- Contribuir a la implementación de los programas y proyectos del área de Integración Comunitaria en el territorio acorde con los lineamientos y procedimientos del JRS/COL y los términos acordados con los donantes, considerando lógicas de intervención, presupuestos y tiempos asignados.
- Realizar visitas domiciliarias para la caracterización y seguimiento a casos.
- Apoyar las acciones para el fortalecimiento de capacidades y condiciones para el empleo y la promoción de oportunidades de empleo, como alternativa de sustento para la población acompañada.
- Implementar acciones de acompañamiento emprendedor desde el enfoque psicosocial, de acuerdo a las etapas y fases establecidas en los procedimientos de la organización: Identificación (recepción, caracterización y preselección de casos acompañados), orientación y acompañamiento (formación- construcción de planes de negocio y capitalización), seguimiento y promoción (asistencia técnica, promoción comercial (incluidos eventos de comercialización) y seguimiento integral).
- Contribuir a la implementación de la estrategia de inclusión financiera del JRS/COL a nivel territorial, a través de acciones de información y acceso para las personas acompañadas y de articulación con el sistema financiero a nivel territorial.
- Apoyar las acciones de fortalecimiento con enfoque de mercado.
- Ejecutar y/o apoyar en la entrega de apoyos para el acceso y permanencia laboral a la población migrante y refugiada.
- Apoyar el desarrollo de acciones para la promoción de la hospitalidad y la reconciliación a nivel de la Oficina Territorial/Satelital y con las comunidades acompañadas, en el marco de la estrategia del JRS / COL.
- Gestionar y participar en escenarios de articulación e interlocución multisectoriales que contribuyan a dinamizar acciones con los ecosistemas de emprendimiento, empleabilidad y financiero a nivel territorial
- Participar en espacios de articulación interagencial que promuevan el trabajo articulado con otras organizaciones del sector, previa delegación de la coordinación territorial.
- Apoyar el despliegue de acciones y el acompañamiento a procesos de fortalecimiento comunitario, con énfasis en el mejoramiento de las condiciones de vida y/o la integración de las comunidades acompañadas.
- Llevar a cabo las acciones de acompañamiento psicosocial en las líneas estratégicas de empleabilidad, emprendimiento, inclusión financiera y fortalecimiento comunitario.
- Articular esfuerzos con el equipo, la coordinación territorial y la Oficina Nacional, para la construcción de contenidos y materiales pedagógicos y metodológicos que contribuyan al desarrollo de las líneas de trabajo del área con las personas y comunidades acompañadas.
- Articular y colaborar con las demás áreas de trabajo en las labores pertinentes y que le competan, para el cumplimiento mutuo de resultados, la focalización de la población acompañada y la puesta en marcha de estrategias articuladas de acompañamiento.
- Participar en reuniones con el equipo y comunidades participantes para dar seguimiento al desarrollo de las actividades planificadas y desarrolladas.
- Promover la participación ciudadana e interlocución con las comunidades y personas, según las oportunidades y necesidades identificadas con las comunidades.

- Participar en reflexiones temáticas y de contexto del equipo territorial y nacional, aportando a las evaluaciones periódicas, así como a la actualización de los lineamientos y procedimientos del área.
- Monitorear la ejecución de los proyectos y reportar las acciones desarrolladas en el sistema de información de la organización.
- Apoyar la construcción y el cumplimiento del plan operativo anual (POA).
- Mantener comunicación permanente con la coordinación para el reporte de los avances y decisiones derivadas de los acompañamientos desarrollados.
- Participar activamente en los comités de selección de los beneficiarios, compras de activos e insumos para las acciones contempladas, así como apoyar los procesos de compras.
- Apoyar el proceso de inducción específica de las nuevas personas que ingresen al área.
- Promover los enfoques diferenciales dentro de los acompañamientos desarrollados por el área.
- Participar en el proceso de estructuración de presupuesto y las respectivas legalizaciones del área de integración comunitaria según los parámetros establecidos.
- Participar en el proceso de planificación de las acciones periódicas del área, en articulación con la coordinación territorial.
- Diligenciar y mantener actualizado la correspondiente matriz de reseña de fuentes de información de contexto territorial
- Apoyar a la coordinación en acciones de representación institucional
- Participar activamente en los procesos de levantamiento del plan de incidencia territorial
- Promover el cumplimiento del plan de incidencia territorial
- Proponer y diseñar acciones enmarcadas en la incidencia ignaciana que potencien los procesos de las áreas programáticas
- Diligenciar el manual de participación
- Llevar a cabo acciones de rendición de cuentas con las personas acompañadas.
- Dar cumplimiento y seguimiento a las diferentes políticas, protocolos y manuales de procedimientos institucionales en el desarrollo de su cargo. (ej. Protocolo de Seguridad y Protección, Política de Salvaguarda Infantil, Política PEAS, Manual Administrativo, entre otros).

## RESPONSABILIDADES

### Por documentos:

- Elaboración de los informes de seguimiento y de contexto de acuerdo con la metodología, formatos y tiempos establecidos con los donantes.
- Participar en la construcción y cumplimiento del plan operativo anual (POA).
- Presentar la planeación mensual de actividades y presupuestos al final de cada mes, junto con reporte de actividades del mes inmediatamente anterior.

### Por información:

- Reportar los casos atendidos y las actividades desarrolladas en el sistema de información institucional.
- Legalizar gastos financieros relacionados a la ejecución de cada proyecto, ajustándose a los procedimientos administrativos establecidos.
- Gestión adecuada de la información mediante la plataforma Office 365, sistema de información, documentos magnéticos.

- Trabajar regularmente con informaciones reservadas cuyo conocimiento está limitado a determinadas personas. La discreción es un requisito del puesto.
- El volumen de la información que maneja a nivel de beneficiarios y aspectos administrativos es media.

#### **Por presupuesto:**

- No responde directamente por presupuestos, pero asiste en la ejecución de presupuesto hasta de 200 SMLV.

#### **Por elementos y equipos:**

- Todos los trabajadores sin distinción alguna, tienen la responsabilidad de velar por el correcto estado y manejo de sus implementos de dotación, entre estos se encuentran: elementos de representación institucional (camisetas, chalecos, gorras, carné, etc.), computadores, GPS, Tablet, entre otros.
- Elementos de Bioseguridad.
- Elementos lúdicos o papelería que facilitan dinamizar los espacios.

#### **Por el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo:**

- Procurar el cuidado integral de su salud.
- Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la organización.
- Informar oportunamente al líder inmediato acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
- Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido en el plan de capacitación del SG–SST.
- Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.

**Las demás funciones y responsabilidades acordadas con el/la líder inmediato(a), que sean afines al cargo y consientes con la organización, contando con la debida validación institucional.**

### **SALARIO**

- ✓ El JRS Colombia pagará laboralmente la suma mensual de \$ 3.811.000
- ✓ El JRS Colombia cubrirá todas las obligaciones laborales referidas a prestaciones sociales y parafiscales, en los términos de la ley pertinente.
- ✓ El candidato/a debe tener en cuenta que, por ley, un porcentaje de los pagos a seguridad social (afiliación a salud y pensión) le corresponden al empleado y se deducen de su salario mensual (8% del salario).

## GASTOS DE TRANSPORTE Y ALIMENTACIÓN

- ✓ El JRS, con recursos del proyecto proveerá de fondos hasta un tope límite, para gastos de transporte y alimentación en terreno en virtud del desarrollo de las actividades directamente ligadas al mismo. Estos deberán ser legalizados según los procedimientos administrativos establecidos.

## INDICACIONES PARA POSTULARSE

**PLAZO PARA POSTULACIÓN:** Domingo 22 de septiembre

**Para formalizar su postulación por favor seguir las siguientes instrucciones:**

- Enviar un único correo electrónico hasta la fecha indicada al E-Mail: [col.convocatorias@jrs.net](mailto:col.convocatorias@jrs.net) con el asunto, **ÚNICAMENTE: "SOA 042-24"**.
- Por favor marque el documento con su nombre completo.

Hacer llegar su Hoja de Vida en PDF con los siguientes elementos (por favor **NO** utilizar el formato de hoja de vida de la organización):

- ✓ Registre sus datos de contacto
- ✓ Describa su formación profesional
- ✓ Describa su trayectoria laboral; por favor especifique cuáles cargos ha desempeñado con sus respectivas funciones y el tiempo que estuvo vinculado(a) en cada uno.
- ✓ Registre dos referencias laborales y dos referenciales personales.

**PERSONAS QUE NO CUMPLAN CON EL PERFIL SOLICITADO, FAVOR ABSTENERSE DE POSTULARSE. SE VALORA PERSONAS QUE VIVAN EN LAS CIUDADES DE LA CONVOCATORIA.**

**SOLO LAS PERSONAS PRESELECCIONADAS SERÁN CONTACTADAS.**

*Fecha de expedición: 09/09/2024*